

—— 凝 聚 企 业 力 量 ——



中复集团报

张人为题

中国复合材料集团有限公司 主办

2018年第12期 总第181期





主办单位：中国复合材料集团有限公司

地址：北京市海淀区复兴路17号国海广场
2号楼12层

发行：连云港中复连众复合材料集团有限公司

地址：江苏省连云港市高新技术产业开发区
振华东路17号

编辑：张刚翼 刘心
仲文玉 王霞

美编：王霞

电话：010-68138899 / 0518-85150331

传真：010-68138866 / 0518-85150329

网址：www.ccg.com.cn
www.lzfrp.com

邮箱：ccgnews@ccg.com.cn
newspaper@lzfrp.com

内部资料 免费交流

目录

CONTENTS

重要新闻 | HIGHLIGHTS

- 01 中国建材股份副总裁余明清一行到中国复材调研指导
- 02 中国复材召开“庆祝改革开放四十周年暨中国复材成立三十周年座谈会”
- 05 中复连众集团举行 LZ84-6.0MW 叶片启运暨 B75 叶片下线仪式
- 07 中国建材联合会名誉会长张人为到中国复材在连企业调研指导

公司动态 | COMPANY EVENTS

- 08 中复连众通过江苏省质量信用 AAA 级评定
- 08 中复连众持续推进两化融合管理体系贯标工作
- 09 中复连众召开体系认证 20 周年座谈会
- 10 中复连众组织开展第四次法务专题学习会
- 10 中复碳芯李海获区“力达工匠”荣誉称号
- 11 中复连众海关 AEO 认证项目启动会顺利召开
- 12 中复连众召开 2018 年度两化融合管理体系管理评审会



行业动态 | INDUSTRY DYNAMICS

13 业内资讯

党群工作 | THE PARTY BUILDING

- 15 中复丽宝第举办党风廉政建设专题讲座
- 16 中复连众党委召开 2018 年第五次中心组（扩大）学习会
- 17 中复丽宝第赴溧阳新四军江南指挥部纪念馆开展主题党日活动
- 18 中复丽宝第组织党员骨干收看庆祝改革开放 40 周年大会实况

乐活人生 | LOHAS

- 19 体系认证 20 周年征文活动获奖文章
- 22 我们正青春
- 23 法律小课堂：民间借贷中借期内利息如何计算
- 24 悦读

中国复合材料集团有限公司 所属企业

连云港中复连众复合材料集团有限公司
地址：江苏省连云港市高新技术产业开发区
振华东路 17 号

常州中复丽宝第复合材料集团有限公司
地址：江苏省常州市钟楼经济开发区梧
桐路 58 号

中复神鹰碳纤维有限责任公司
地址：江苏省连云港市经济开发区大浦
工业区云桥路 6 号

威海中复西港船艇有限公司
地址：山东省威海市高技区小石岛大连
路 2 号

北新弹性地板有限公司
地址：江苏省常州市钟楼经济开发区梧
桐路 58 号

中国建材股份副总裁余明清一行到中国复材调研指导

12月5日上午，中国建材股份有限公司副总裁余明清带队中国建材股份科技与信息部、国际业务部相关领导到中国复材进行工作调研，本次调研主要围绕科技创新、信息化建设和国际业务三个方面。中国复材董事长、党委书记、总经理刘标主持会议。

会上刘标首先介绍了中国复材的整体情况，随后科技发展部（审计部）、企业管理部和国际合作部依次进行了工作汇报。中国建材股份科技与信息部、国际业务部领导围绕汇报内容进行了交流，并表示通过汇报对中国复材的相关对接部门的业务有更全面、更深刻的了解，希望以后加强交流并做好业务对接工作。

最后余明清作总结发言，他首先肯定了中国复材所取得的的成绩，指出中国复材的表现可以归纳为5个一流：即战略定位一流、科技创新一流、科技成果转化一流、企业管理一流、同行业效益一流。他还对中国复材本次调研涉及到的三个方面工作提出了下一步的要求：技术创新方面，多创造条件进行国内外技术交流，利用现有技术和



平台多争取国家部委项目及资金支持；信息化建设方面，在已取得成绩基础上加强与下属企业对接，多提供服务；国际业务方面，办好复材展，提升影响力，也要利用展会的机会接触新技术。

中国建材股份科技与信息部总经理王阳朝、国际业务部总经理黄振东、中国复材副总工程师许维钧及相关业务人员参与交流活动。

(欧阳新峰 中国复合材料集团有限公司)





中国复材召开“庆祝改革开放四十周年暨中国复材成立三十周年座谈会”

近日，中国复合材料集团有限公司本部全体员工和所属企业负责人、退休老同志代表共70余人齐聚中国建材大厦六层会议室，举行“庆祝改革开放四十周年暨中国复材成立三十周年座谈会”，共同回顾改革开放四十年的丰硕成果，畅谈公司成立三十年来的奋斗历程。

主题座谈会在中宣部在国家博物馆举行的《伟大的变革——庆祝改革开放40周年大型展览》开篇视频和《中国复材成立30周年成就回顾》视频中拉开序幕。

1978年十一届三中全会以来改革开放的四十年，是中国共产党团结和带领全国各族人民，解放思想、实事求是，同心同德、锐意进取，是建设有中国特色社会主义的历史

性创造的四十年。改革开放四十年来，特别是党的十八大以来，人民群众生产生活发生伟大变迁，中华民族迎来了从站起来、富起来到强起来的伟大飞跃。1988年中实公司和中北公司在改革开放的大潮中应运而生相继成立，1997年整合为中实集团，2003年正式更名为中国复材。公司历任领导班子带领公司全体人员坚持与改革同行、与时代同音，在三十年征程中，中国复材人从零做起，默默耕耘，在中国建材集团战略指引下，不断谱写发展的新篇章，公司不断做强做优做大，企业核心竞争力不断增强，现已成为中国复合材料行业具有重大影响力的产业集团。

“三十载春秋、新材料传承”，原中实公司总经理王



祖德、中国复材原党委书记薛继瑞、中复连众董事长任桂芳、中实联展原总经理沈继康等老领导相继发言，回顾了改革开放的历史性变革，中实公司从创业初期“种小苗”式的发展，经过一代代中国复材人的努力，在国家大力发展战略新兴产业的政策支持和中国建材集团的战略引领下，以“发展复合材料 服务现代社会”为宗旨，突出主业，聚

焦重点，取得今天骄人成绩的发展历程。同时，对公司未来的发展老领导也提出了宝贵的意见和建议。

座谈会上中国复材副总经理兼中复丽宝第董事长、总经理沈亚平、中国复材财务总监冯桂云、中复神鹰总经理刘芳、北新地材副董事长邵晓宁、总经理张海江、中复连众副总经理梁颖、中复西港总经理吴忠友、中新天马副总





经理靳卫光等都相继发言，围绕着改革开放和转型升级，在中国建材集团宋志平董事长、曹江林总经理的战略引领和亲切关怀下，中国复材在风电叶片、碳纤维、玻璃钢管罐制品、新型铺地材料、玻纤薄毡、缠绕气瓶、大型复合材料材料船艇和碳纤维复合芯导线等领域精耕细作，以资源整合为契机、以科技创新为动力，以 KPI 指标为抓手，经过十年磨一剑的辛勤努力，做到风机叶片业务全球领先，碳纤维研发和生产取得重大突破、项目荣获国家科技进步一等奖；在新兴市场不断开拓，新的利润增长点不断拓展，新规格、新技术产品相继下线；海上风机成为靓丽的风景线，地板相继供货北京行政副中心和港珠澳大桥指挥中心等国家重点工程项目，复合材料船艇在中国的海洋资源开发中不断贡献力量。

本次座谈会主持人、工会主席罗峰宇、联展总经理杨左、中复神鹰副总经理连峰、国际合作部经理助理许珂等中青年职工代表也分别发言，对改革开放中的中复、青年人与中国复材共同成长的话题都与大家一一作了分享。

最后刘标董事长作总结讲话，他首先传达了中国建材集团领导对中国复材取得成绩的祝贺、对老同志和全体员工的亲切问候。刘总指出中国复材从小到大的发展离不开改革开放，离不开中国建材集团和股份公司领导的关怀，离不开一代又一代中国复材人的辛勤付出，未来公司的发展要继续在复合材料领域继续拓展，提升竞争力。中国建材集团要着力培育、发展、壮大新材料业务板块，现在大两材、小两材的合并重组均已顺利完成，业务板块深度整合和内部协同是下



一步集团重组的关键，中国复材的三十年发展历程就是一部重组史，未来将继续贯彻整合资源的发展模式，大家要胸怀大局、锐意改革、充满信心。在艰苦奋斗、无私奉献的精神下，中国复材从无到有、从种小苗到培育成林，我们要继承前辈艰苦奋斗的优良传统，在中国建材集团、股份公司战略文化方针的指引下，紧跟时代发展的步伐，牢记使命，与时代同行，勇于担当，把事业推向前进，把中国复材培养成参天大树，努力建成具有全球竞争力的复合材料领军企业。

新时代肩负新使命，新使命开启新征程。在习近平新时代中国特色社会主义思想指导下，公司将秉承过去三十年来艰苦创业的精神，不忘初心、牢记使命，更加紧密团结在以习近平同志为核心的党中央周围，坚定信心、继续奋斗、励精图治、奋勇拼搏，把握复合材料发展的历史机遇，不断谱写新时代的辉煌篇章。

(于今 中国复合材料集团有限公司)

中复连众集团举行 LZ84-6.0MW 叶片启运暨 B75 叶片下线仪式

2018年12月27日，中复连众集团在连云港举行 LZ84-6.0MW 叶片启运暨 B75 叶片下线仪式。中国建材集团副董事长李新华，连云港市人民政府副市长徐家保，上海电气风电集团总裁谢雪琼，中国复材集团党委书记、董事长、总经理刘标，连云港经济技术开发区党工委副书记、常务副主任胡传宏共同启动水晶球，见证这一历史时刻。

中复连众集团党委书记、总经理乔光辉，上海电气风电集团总裁谢雪琼分别代表合作双方致辞，中国复材集团党委书记、董事长、总经理刘标，连云港经济技术开发区党工委副书记、常务副主任胡传宏对 LZ84-6.0MW 叶片启运和 B75 叶片的成功下线表示祝贺。中复连众集团副总经理、中复连众风电科技有限公司总经理梁颖主持仪式。中国建材集团科技部总经理邳晓、业主代表、西门子技术团队及中复连众集团中层以上干部、中复连众风电科技有限公司员工代表出席仪式。



LZ84-6.0MW 叶片、B75 叶片均由中复连众集团和上海电气风电集团合作完成。LZ84-6.0MW 叶片由上海电气风电集团自主研发，是针对我国海上低风速风资源定制的大型叶片，中复连众集团贡献了多年来在大型叶片结构设计、材料测试、生产工艺、全尺寸测试方面积累的经验。B75 叶片是由中复连众集团和上海电气风电集团合资成立的中复连众风电科技有限公司制造，通过引进西门子的一体成型技术，引入西门子先





进的生产管理理念和质量管理体系，生产作业自动化程度达到目前国内叶片行业最高水平，产品质量更加稳定可靠、作业环境更友好。

中复连众集团党委书记、总经理乔光辉表示，中复连众集团是国内最早从事兆瓦级风机叶片开发、设计、生产、检测和服务的企业，拥有国内实力较强的研发团队、规模最大的叶片生产基地和规格最齐全的叶片系列产品。十年来，中复连众集团与上海电气风电集团不断拓展合作范围、领域和方式，建立了全方位战略合作关系，LZ84-6.0MW、B75叶片就是双方合作的有代表性的成果。中复连众将在中国建材集团“高端化、智能化、绿色化、国际化”战略的引领下，围绕连云港市委市政府提出的“高质发展、后发先至”主题主线，持续加强技术创新和管理提升，再接再厉、再创佳绩。

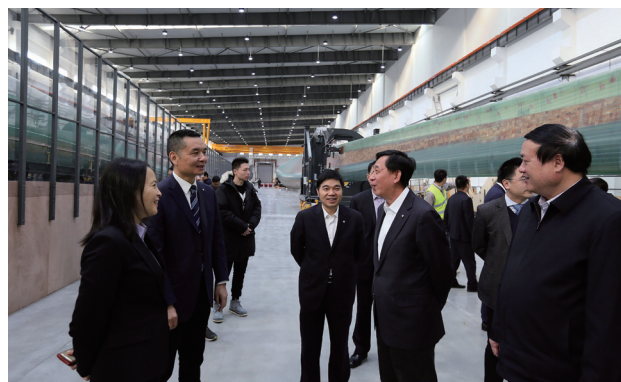
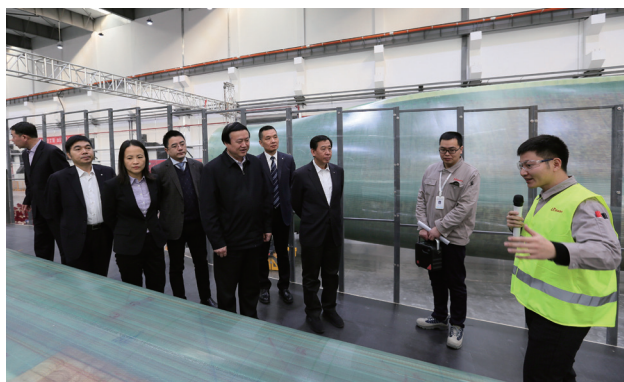
上海电气风电集团总裁谢雪琼表示，首套 LZ84-6.0MW 叶片的启运及 B75 米叶片的下线，是上海电气风电集团与中复连众集团强强联合的成果，也是中国海上风电产业链联动的成功典范。B75 叶片将西门子的先进技术、上海电气的叶片设计能力、中复连众集团的生产制造及质量管控能力进行了完美融合。在海上风电机组大型化的背景下，这两支叶片的成功下线也将推动我国海上风电机组大型化的进程。

中国复合材料集团党委书记、董事长、总经理刘标对中复连众集团依靠科技进步、外引内联、合资合作、逐步发展壮大的做法表示肯定。他表示，中国复合材料集团秉承推动新材料产业发展，促进社会技术进步的企业使命，将一如既往地创造良好环境，大力支持中复连众集团的发展壮大，同时也为国家的清洁能源发展，为人民的绿水青山建设，作出应有的贡献。

连云港经济技术开发区党工委副书记、常务副主任胡传宏希望中复连众集团以 84 米叶片启运、B75 叶片下线为契机，坚持走自主创新的发展道路，不断释放创新创造潜能，推动企业打造国内领先、亚洲一流的风电装备制造基地。

中国建材集团副董事长李新华表示，B75 叶片生产工艺先进，产品质量优良，是国内风机叶片生产的典范，希望中复连众集团加快原材料国产化进程、加大自主创新能力建设，为中国建材集团“三新战略”作出新的、更大的贡献。

(仲文玉 连云港中复连众复合材料集团有限公司)



中国建材联合会名誉会长张人为到中国复材在连企业调研指导

11月13-14日中国建材联合会名誉会长张人为，到中国复材所属中复连众和中复神鹰调研指导工作，中国复材董事长、党委书记、总经理刘标和中国复材技术专家张定金、薛继瑞陪同调研。

张人为一行在中复连众实地考察了海上风电叶片生产车间和正在生产的亚洲最长的84米叶片，听取了公司关于叶片发展、产品性能、市场应用和发展规划等情况的汇报。对公司未来的发展布局表示认同，对科技研发不断取得的新成果表示祝贺。他指出，中复连众近年来所取得的巨大成就，是牢牢抓住绿色清洁能源迅猛发展的大机遇，不断强化科技创新、深化管理所结成的硕果，希望企业在今后的发展中不断创造更好的业绩，为实现高质量发展作出应有的贡献。

在中复神鹰展厅，张人为详细听取了公司发展历程、技术创新、市场应用及发展规划等汇报，并深入生产一线进行了实地考察，细致了解了碳纤维的生产流程。他对中复神鹰成立以来取得的成绩给与充分肯定，并高度赞扬了中国复材和中复神鹰为国产碳纤维事业作出的突出贡献，希望中复神鹰在科研和创新方面持续保持优势，努力承担国家责任。张人为一行还饶有兴致地参观了连云港鹰游公司改革开放四十年陈列馆。

中复连众董事长任桂芳，总经理乔光辉、党委副书记王彤兵、副总经理南洋，中复神鹰董事长张国良、总经理刘芳，中国复材行政人事部经理张刚翼等参加了相关活动。

(张刚翼 中国复合材料集团有限公司)



1

中复连众 通过江苏省质量信用 AAA 级评定

12月11日，江苏省质量技术监督局公示了2018年江苏省符合质量信用AAA、AA级的企业名单，中复连众顺利通过质量信用AAA评定。质量信用评价设置A、B、C三个等级，其中A级中有A、AA、AAA三个级别，AAA是信用体系的最高级别。

10月19日，江苏省质量技术监督局组织2018年江苏省质量信用AAA级企业现场核查，公司副总经理王彤兵全程陪同参与核查，王总从公司的创立、转型、企业文化建设等方面向评审组专家做相关介绍，评审小组通过听取汇报材料、查看资料台帐和现场询问的方式，从质量管理体系、质量保证能力、质量基本状况、质量竞争优势，以及组织领导、社会责任、战略部署、顾客与市场、资源、过程管理、测量分析、经营结果等方面进行审核，专家组对公司的质量管理工作给予充分肯定。最终，公司取得了1001分的高分，其中基本分915分，评议分86分，在全市申报质量信用AAA企业中得分最高。



企业质量信用评级，是对企业在履行商业协议、兑现服务许诺、确保产品真实性和安全性等方面的能力、意愿和行为的可信度评价。此次通过江苏省质量信用AAA级评定，表明公司在质量信用管理、诚信度、发展趋势、综合能力等方面处于行业领先水平，该评价结果可享受政府采购及招投标领域加分优惠政策。

(李琼 连云港中复连众复合材料集团有限公司)

2

中复连众 持续推进两化融合管理体系贯标工作

11月27日，中复连众召开两化融合管理体系内审工作首次会议，公司党委书记、总经理乔光辉，内审员、所覆盖部门负责人及指定代表共计17人参加会议。会议明确了两化融合管理体系换版计划完成情况、内审工作安排，就新型能力打造情况及下一步工作计划作了详细说明。

2018年7月初，公司启动了两化融合管理体系

换版工作，由管理者代表组织策划体系换版和内审准备工作，按照信息化和工业化管理体系GB/T 23001-2017标准要求，全面开展各项工作：一是找出新旧版本之间的差异，完成了新旧版本差异报告，为下一步手册文件的修改打下基础；二是做好换版培训工作，提高企业内审员对新版标准的认知能力，主要是针对新版本调整的知识、审核的流程、方法和技能等内容进行了详细的讲解；三是通过新版本培训工作，进

一步要求相关部门严格执行新版标准的规范，按照内部审核流程及体系要求，对部门内部两化融合体系工作落实和推进情况进行全面系统的检验。

按计划完成内审工作后，11月28日公司召开了末次会议，会上公布了2018年内审结果。乔光辉总经理肯定了大家对两化融合内审工作的付出与重视，表示自2016年开展两化融合内审工作以来，公司实现了自我诊断和检查，要求大家充分认识到体系管理工作的重要性，一是信息化和工业化融合需要的不仅仅是证书，更要落实到对实际工作的帮助上；二是在信息能力建设方面，要充分借助信息化管理手段，以战略实现作为工作导向，不断扩大覆盖范围。

此前，为进一步做好两化融合管理体系 GB/T 23001-2017 版标准换版及体系监督外审工作，公司



于2018年6月组织单位两化融合管理体系内审员参加两化融合换版知识培训，并按照新版规范要求组织完成了内部审核工作。下一步将推进内审不符合项整改并召开年度管理评审会议，为迎接体系监督外审做好准备。

(林常霞 连云港中复连众复合材料集团有限公司)

3

中复连众召开体系认证 20 周年座谈会

12月14日，中复连众召开体系认证20周年座谈会。公司副总经理王彤兵、刘卫生，企管部经理杨懿忠及参与体系认证创建、建设、发展等各阶段的亲历者代表出席会议。会议明确了公司体系建设发展思路，激发了大家对体系建设的工作热情，为下一步体系建设工作的有效开展打下了坚实基础。

会上展开了体系知识交流，举办了“体系认证20周年征文活动”颁奖仪式，叶片客服部董珺强《一个基层的视角》、管罐营销部蒲明花《你让我艰难，亦让我成长》等分别获得一、二等奖，获奖代表们发表感想、交流心得。随后，刘总分享了体系建设过程中的一些难忘故事，感慨公司体系创建初期的不易，对二十年来体系建设工作取得的成绩给予肯定，并对下一步体系工作的开展提出了建设性意见。

最后，王总总结回顾了公司体系建设从无到有、从建立到完善的历程，对大家为公司体系建设工作付出的努力表示感谢，同时提出了四点要求和希望：一是将体系工作变成自觉行动，希望



大家在日常工作中牢记体系运行要求，把体系的相关要求融入到工作业务过程中，形成企业文化的一部分；二是统筹规范管理体系，大家在工作中要发挥协调各管理体系的联动作用，提升流程效率，提升过程效率，提升工作效率，这是企业发展的基础；三是向管理要效益，大家要从经验管理、感情管理向系统管理转变，只有开始全面系统规范管理，企业才会真正获得持续发展和壮大；四是安排好、计划好、落实好2019年面临的体系建设的各项任务，推动企业高质量发展。

(王建 连云港中复连众复合材料集团有限公司)

4

中复连众组织开展第四次法务专题学习会

12月14日，中复连众组织开展第四次法务专题学习会，公司副总经理王彤兵及行政部法务组、人力资源部、企管部相关人员共同参加，外部法律顾问以电话形式参加。

本次专题学习围绕“劳动法”这一主题，集中学习了最高院发布的4个劳动纠纷方面的指导性案例，外部法律顾问结合案例详细阐述了请求权基础的理论知识，强调法务工作要遵循“以事实为依据，以法律为准绳”的工作宗旨，坚持从公司及业务角度考虑问题，只有了解司情、业情才能真正解决问题；只有将法律理论与管理实际紧密结合、与业务人员建立良好的互动，才能有

效履行其应有的风险管控职责，实现法务管理的良性循环。

在互动交流环节，行政部法务组通过案例学习总结出工作中易忽略的法律风险点，同时也学到了处理具体问题时可采取的方法；人力资源和企管部充分交流公司劳动关系现状，结合在处理劳动关系工作中遇到的难点疑点问题进行现场咨询，外部法律顾问从业务实际出发，均给出专业的法律指导意见。

在后续的法务专题学习中，行政部法务组将继续邀请与专题学习会相关的业务部门参加，切实将深入业务的工作做扎实，以坦诚的态度协同合作、以务实的原则解决问题，相互尊重，共享共赢。

(张秀秀 连云港中复连众复合材料集团有限公司)

5

中复碳芯李海获区“力达工匠”荣誉称号

近期，连云港经济技术开发区总工会在全区开展“力达工匠”评选活动。中复碳芯导线车间主任李海参选此次活动，并获得“力达工匠”荣誉称号。

李海2012年加入中复碳芯，作为从一线成长起来的车间负责人，他经验丰富、技艺精湛、注重创新，是车间的发明大师。在生产国内首例1000kV胜利站特高压国网项目中，李海严把产品原材料、工艺研发、设备调试、人员培训、成本控制等各个环节。为了提高品质、创中复碳芯品牌，李海带领团队生产的导线一些重要的技术参数已经高于国标和行标。为控制导线单丝极差，李海对失效工艺进行探索，发明了“失效点位法”，攻克了单丝极差大的难题，保证单丝极差控制在10Mpa以内。通过改进拉丝机排线工装，单丝断线率降低了80%。李海熟悉导线生产的每个工序，在自己经验不断积累的同时他还注重员工的成长，毫无保留的将自己的所学全部传授给员工，给大家讲解关键工序，教大家怎么更好的控制。在配



合国家电网电科院试生产全球最大规格JLZ2X1/F2B-1660/95碳纤维复合芯导线过程中遇到不少问题，如：单丝强度、导线电阻、绞合等。李海对绞线工段预扭进行改造，发明了单丝防翻身装置，杜绝了生产中单丝翻身的问题。他带领团队攻坚克难，通过钻研技术一一解决各项难题，产品得到电科院的充分肯定。在从事电缆专业工种的6年里，李海精益求精、精雕细琢、追求完美，在工作中践行“工匠精神”。

(王丽媛 中复碳芯电缆科技有限公司)

6

中复连众 海关 AEO 认证项目启动会顺利召开

为进一步加强和改善海关认证工作，2018 年 12 月 24 日，中复连众召开海关 AEO 认证项目启动会，公司总经理乔光辉，副总经理南洋、王彤兵及相关部门负责人出席会议，会议由王彤兵主持。

会上，王彤兵阐述了 AEO 认证的意义，以及海关对 AEO 认证的把控力度和重视程度；企管部副经理李刚讲述了中国海关 AEO 认证企业管理办法、认证标准、评估方法，宣读了中复连众海关认证项目推动计划，同时就各部门工作职责进行了详细分工。

最后，乔光辉授权王彤兵为中复连众的海关认证（AEO）负责人，同时对 AEO 认证项目工作提出了两点要求和期望：一是希望认证工作能够务求实效，将 AEO 海关体系与公司现有体系有机融

合；二是希望各部门高效配合项目组，服从项目计划安排、根据分工保质保量地完成认证工作。

“AEO”全称是 Authorized Economic Operator（经认证的经营者），不同国家（地区）间的 AEO 互认已经成为世界海关国际合作的重点项目。互认措施实施后，AEO 企业可以得到签约国家（地区）海关给予的多项通关便利，包括降低货物查验率、简化货物单证审核、设立海关联络员、解决通关环节具体问题，等等。截至目前，我国海关已与 8 个经济体、35 个国家（地区）实施了 AEO 互认。

AEO 认证不仅是国际贸易中的“金字招牌”，在国内也享受海关、发改、人行、工商等多个部门的联合激励待遇，成为激励企业守法经营的重要动力。

（李琼 连云港中复连众复合材料集团有限公司）



7

中复连众

召开 2018 年两化融合管理体系管理评审会



为全面评价公司信息化和工业化融合管理体系的符合性、适宜性和有效性，12月24日，中复连众召开两化融合管理体系管理评审会，公司总经理、两化融合管理体系最高管理者乔光辉主持会议并作重要讲话，两化融合工作领导小组成员、各相关部门负责人参加会议。

会议全面回顾了公司两化融合管理体系运行的主要历程。新型能力打造项目组负责人胡同波、企管部副经理李刚、信息管理部副经理张哲宁分别从信息化环境下新型能力对于获取可持续竞争优势的符合性、影响体系运行的内外部环境因素、两化融合评测和诊断结果等方面进行汇报和阐述；公司副总经理、两化融合管理体系管理者代表孙巍对11个部门提出的25项改进建议进行反馈，同时对公司两化融合方针和总体目标进行宣贯、评审。

乔光辉总经理充分肯定了两化融合工作所取得的成绩，并从三个方面安排部署下一阶段工作：一是及时调整落实需要改进的25项建议，重点对信息系统监视和测量的指标进行提升，使两化融

合体系管理思想与公司经营管理理念更好的匹配，并落实到实际工作中；二是细化公司两化融合目标，结合复合材料加工制造的现状，以产品研发、设计、制造，人员与环境管理为入手点，打造可持续竞争优势；三是明确2019年要开展的重点信息化工作，参照“工业4.0”“中国制造2025”的要求，继续以两化融合为抓手，在注重系统集成性的基础上，分步实施、循序渐进，逐步完成公司信息化、数字化转型，从而真正达到中国制造2025水平。

中复连众两化融合管理体系文件在2016年2月1日发布实施，在体系试运行过程中得到了集团公司各部门及各分子公司的大力支持。各相关部门、公司围绕“发展复合材料，科技创新强企；两化融合转型，绿色服务社会”的两化融合方针，不断加大沟通协调力度，持续改进、完善管理体系，逐步增强员工两化融合意识，不断提高两化融合评估得分。2018年，公司被认定为江苏省工业互联网发展示范企业五星级上云企业；所申报的“风电叶片精益制造管控能力”项目成功入选国家工信部两化融合管理体系贯标示范项目。

（林常霞 连云港中复连众复合材料集团有限公司）



国内资讯

《低成本热塑性碳纤维复合材料车身 LIFE 系统联合开发》项目协调会在京成功召开

12月12日，由汽车轻量化技术创新战略联盟（以下简称“轻量化联盟”）组织的《低成本热塑性碳纤维复合材料车身 LIFE 系统联合开发》项目协调会在北京召开。中国汽车工程学会副秘书长兼轻量化联盟秘书长侯福深，轻量化联盟专家委主任、吉林大学教授王登峰，轻量化联盟副秘书长兼国汽轻研院副总经理杨洁，来自一汽、东风、北汽等 10 余个汽车企业的专家，以及来自大连兴科、本钢、苏州大学等 20 余个企业、高校、科研院所的领导和代表近 60 人参加会议。本次会议宣布了项目管理委员会、技术专家组以及实施办公室的成员，针对项目的实施方案进行了讨论，还召开了项目管理委员会的会议。

该项目是轻量化联盟受郑州大学、大连兴科、本钢、魏桥铝业、奇一、博士隆、一浦莱斯、回天、中国一重等单位委托，同时采取“资金众筹”模式组织开展的联合开发项目。项目将通过以低成本热塑性碳纤维复合材料应用为主，综合应用高强度钢、铝合金的多材料轻量化技术路线，系统开展“热塑性碳纤维复合材料轻量化车身 LIFE 系统”开发的关键技术研究，旨在推动碳纤维等轻量化材料的产业化，加快汽车行业的轻量化技术储备和供应链布局。

会议首先由侯福深秘书长致辞，之后的项目方案论证由项目技术专家组组长王登峰教授主持，杨洁副秘书长从项目目标、项目重点研究内容、主要技术手段、项目分工及工作内容、各课题输出物、项目执行周期、项目组织体系、项目参与单位以及项目知识产权问题等九方面，对项目的初步方案进行了详细的介绍。在讨论环节，与会专家和代表针对项目目标、定位、组织思路等方面发表了观点，提出了许多宝贵的意见和建议。

针对项目的方案论证，侯福深秘书长进行了总结发言。他表示经过充分的讨论，虽然目前还存在问题，但是对于低成本热塑性碳纤维复合材料将是未来汽车材料发展趋势，以及组织这个项目的必要性大家已经达成共识。项目办公室（联盟秘书处）在会后要结合会议期间各专家提出的问题尽快完善项目方案，并再次征求各单位的意见。

（来源：中国汽车工程学会 有删节）



辽宁科诺中间相沥青基碳纤维一期工程试验线 2019 年一季度投产

12月13日由辽宁诺科碳材料有限公司、启迪之星抚顺分会联合举办的全国首届中间相沥青基碳纤维产业发展研讨会成功召开。

与会期间大家参观了辽宁诺科碳纤维生产线，在诺科公司总经理常旭升的介绍下了解到企业目前掌握独立自主关键技术，目前建成年产 60 吨中间相沥青合成装置、建成年产 40 吨中间相沥青原丝丝装置以及年产 20 吨高模量（高导热）中间相沥青基碳纤维（石墨纤维）验证生产线，计划在 2019 年第一季度实现正式生产

同时为了完善产品下游应用技术，辽宁诺科碳材料有限公司联手中科院宁波材料技术与工程研究所共同建立“沥青基碳纤维及其复合材料工程技术中心”为产品落地做好充分准备。

同时为了完善产品下游应用技术，辽宁诺科碳材料有限公司联手中科院宁波材料技术与工程研究所共同建立“沥青基碳纤维及其复合材料工程技术中心”为产品落地做好充分准备。

（来源：辽宁科诺）

国际资讯



德国开发碳纤维复合材料铝轻质材料连接的新技术

基于流行的轻质建筑的概念，由轻质金属和纤维复合材料组成的连接件代表了理想的材料组合的方式。然而，由于两种材料表现出不同的电化学电位，在复合材料中存在接触腐蚀的危险。在 DFG 研究项目中，德国弗劳恩霍夫研究院先进材料与制造技术研究所与德国法塞尔学院合作，开发了一系列连接铝与碳纤维材料的新技术。通过在碳纤维复合材料构件上加置耐高温保护层，可以防止复合材料中的电化学腐蚀的发生。同时，这一保护层也确保了牢固的连接性。

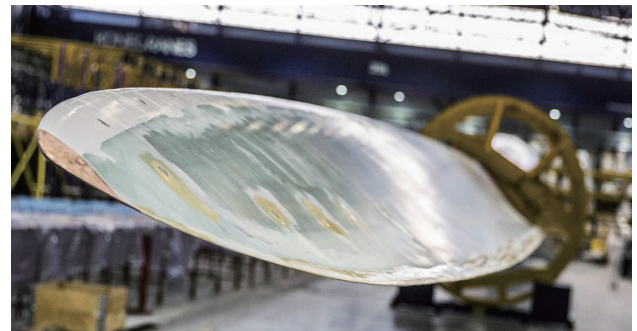
纤维复合材料和轻质材料的结合对所有已有的连接技术提出了新的挑战。除了需要保持高的连接强度外，连接本身不应增加任何额外的重量，两种材料都必须防止接触腐蚀的发生。除了粘结或铆接的组合连接方式外，这里提出的混合高压压铸提供了一种新的方法来减轻重量，同时会永久防止接触腐蚀的问题。

在新开发的工艺中，浇注之前，碳纤维材料结构涂覆有高温稳定的塑料（PEEK），直到达到大约 550℃ 的温度，PEEK 才会开始显著分解。在后续的铸造工艺步骤中，将碳纤维复合材料组件放入高压铸造模具中，并在 700℃ 左右的温度下，在塑料区域内铸造铝。尽管存在温度差异，选择合适的工艺和材料参数，塑料可以集成到高压铸造工艺中，而不会影响塑料的性能。因此，在通过铸造铝部件初始期间，两种材料之间建立了稳定的连接。因此，不需要耗时的加工步骤或接合表面的预处理。为了进一步提高强度，可以在接合区中选择性地制造切口。与粘合剂连接的结构相比，这一过程获得的连接强度有 20MPa。

在汽车、航空航天、风能和体育设备等许多领域以及传统机械结构中，对混合材料的需求很高。对于大需求量生产，需要高效率的系列化制造。为了满足这些需求，开发团队从飞机制造中选择一个大量安装的支架进行可行性研究。开发团队的目标是进一步开发基于该组件的混合铸造技术，为铝高压铸造提供一个新的工艺窗口，以便能够大量实现碳纤维复合材料和铝之间的混合连接，实现系列化生产。

对混合铸造领域的研究，德国弗劳恩霍夫研究院先进材料与制造技术研究所拥有两个高压铸造设备以及工业系列生产规模的周边设备。有了这些设施，德国弗劳恩霍夫研究院先进材料与制造技术研究所将成为德国铸造技术领域最大的校外研究机构。

（来源：中国航空新闻网）



维斯塔斯在俄罗斯正式开设其叶片制造厂

丹麦涡轮机制造商维斯塔斯风力系统公司已在俄罗斯乌里扬诺夫斯克 Ulyanovsk 正式开设其叶片制造厂。

俄罗斯风能行业协会 (RAWI) 报告说，该工厂明年将生产超过 55 个叶片，用于维斯塔斯的 V124 涡轮机，容量分别为 3.6 兆瓦，3.8 兆瓦和 4.2 兆瓦。该生产基地在不到一年的时间内推出，由维斯塔斯制造公司设立。

维斯塔斯已于 5 月份在下诺夫哥罗德 Nizhny Novgorod 附近的一个生产设施中为其 3.6 兆瓦的型号开设了一个机舱装配线，并计划在罗斯托夫 Rostov 地区建立一座塔式工厂。此次扩建是维斯塔斯努力满足当地需求的一部分，去年它被选为芬兰公用事业公司 Fortum 与俄罗斯 Rusnano 集团合作赢得的 1 GW 风电项目的首选涡轮机供应商。RAWI 表示，维斯塔斯的原始设备制造商 (OEM) 合作伙伴 Windar Renewables 预计将于明年在罗斯托夫地区开始生产钢塔。

（来源：中国起重机械网）

中复丽宝第 举办党风廉政建设专题讲座

为深入学习贯彻党的十九大精神，进一步加强公司党风廉政建设和反腐败工作，营造风清气正的政治生态，11月27日下午，公司纪委特邀常州市委党校常务副校长王定新来公司作党风廉政建设专题讲座。公司领导班子成员、中层干部、部分业务骨干及中国复材纪检监察部副主任路苗，行政人事部孙玉婷等50多人聆听了讲座。讲座由公司党委副书记、纪委书记陈以钢主持。

王定新以“坚持严管与厚爱相结合”为主题，围绕党的十八大以来我党反腐败斗争取得的重大成就，党的十九大关于全面从严治党、党风廉政建设和反腐败工作的新要求、新判断。从“强化思想自觉、主动接受监督、提高政治素质”三个方面，以其独特睿智的分析视角、诙谐幽默的讲解言语，结合深入浅出的理论、丰富翔实的数据、发人深省的案例为与会人员上了一堂生动又警醒的讲座。讲座站位高、立意深、案例多、信息量大，对与会人员进一步提高廉洁意识具有很强的针对性和指导性。

公司董事长、党委书记沈亚平在讲座结束时作了讲话。

他指出，这次专题讲座政治上有高度、理论上有深度、分析上有尺度、厚爱上有温度，起到很好的教育效果。对进一步加强公司党风廉政建设他提出了三点要求：一是要充分认清形势，强化纪律观念。全体党员干部要认清当前党风廉政建设新形势，以习近平新时代中国特色社会主义思想 and 党的十九大精神为指引，坚持政治标准、落实政治要求、严明政治纪律，进一步强化“四个意识”、坚定“四个自信”，确保成为“两个坚决维护”的忠实践行者，牢固树立法治意识，强化党的政治纪律、组织纪律，严明廉洁纪律、工作纪律和生活纪律。二是要正确对待权力，主动接受监督。全体党员干部要牢固树立严管就是厚爱的理念，自觉接受党内监督、行政监督、法律监督、群众监督、舆论监督，确保正确履行职责。三是要强化责任担当，增强主体意识。每一位党员干部要切实履行“一岗双责”，全面落实从严治党的各项要求，把讲政治、守纪律、守规矩落实到具体工作中、落实到每项行动上，为公司“三步走”战略目标的早日实现做出更大贡献。



(徐枫 常州中复丽宝第复合材料集团有限公司)

中复连众党委 召开 2018 年第五次中心组（扩大）学习会



12月21日,中复连众党委召开2018年第五次中心组(扩大)学习会,集中学习了“庆祝改革开放40周年大会精神”“中国建材集团第一次党员代表大会精神”《中纪委关于贯彻落实习近平重要指示精神整治形式主义、官僚主义的工作意见》“国资委‘习近平总书记全国国有企业党的建设工作会议重要讲话发表两周年学习座谈会’精神”“全国国有企业改革座谈会精神”和《中国共产党支部工作条例(试行)》等会议和文件精神。党委书记、总经理乔光辉主持会议并讲话,党委委员、副总经理南洋、梁颖作交流发言,中心组成员及所属党支部书记、中层以上党员干部参加会议。

乔光辉书记对全体党员干部提出四点要求:一是要通过不断学习来提高认识、明确责任、增强能力,努力打造一支政治站位高、有担当、高素质的干部队伍;二是要深入学习习近平新时代中国特色社会主义思想 and 党的十九大精神,增强“四个意识”、坚定“四个自信”、自觉践行“两个维护”,贯彻落实党中央的各项决策部署;三是要坚持

学以致用,把时间用在学习上、把心思用在工作上,紧紧围绕企业的中心工作,推进党建工作与生产经营紧密结合;四是要根据年初签订的工作目标责任书,抓住最后冲刺阶段,按期、按要求完成各项任务。

按照《中复连众2018年党委中心组学习安排》,党委委员、副总经理南洋、梁颖分别作交流发言。南总从“政治意识强调政治方向,要求坚定信仰不迷失;大局意识强调认识高度,要求登高望远不短视;核心意识强调力量聚合,要求集中统一不分散;看齐意识强调步调一致,要求整齐划一”四个方面,阐述了对“强化四个意识,提高政治站位”这一要求的心得和体会;梁总就“深化国有企业改革”相关要求,提出要通过产品、技术和设备升级,不断增强市场竞争力;要通过深化企业内部管理,实现人员能上能下、收入能增能减的制度改革;要依靠职工,锐意改革,积极进取,不断提升公司竞争力,同时指出领导班子要加强学习、落实“一岗双责”要求,保持谦虚谨慎和严于律己的作风。

(王霞 连云港中复连众复合材料集团有限公司)

中复丽宝第赴溧阳新四军江南指挥部纪念馆开展主题党日活动

为深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，追溯党的历史，弘扬党的优良传统，坚定理想信念，激发广大党员干部爱国爱党、干事创业的热情，12月7日，中复丽宝第党委组织党员干部、部分骨干赴溧阳新四军江南指挥部纪念馆，开展了以“不忘初心 牢记使命 勇当先锋”为主题的红色教育活动，缅怀先烈丰功伟绩，接受红色传统教育。

大家首先来到史料展览馆，在这里全体党员郑重地举起右拳，重温入党誓词，激励每一位党员以党章规范自己的言行，牢记党的宗旨，立足岗位奉献，履行党员义务，做一名合格的共产党员。宣誓结束后，大家一起向革命先烈敬献花篮。随后，认真观看影片《正气之歌》，参观珍贵的历史遗物和图像影视资料。一幅幅逼真的画面，一幕幕感人的革命场景，生动再现了先驱们艰苦卓绝、浴血抗战的故事，深深感染了每一位参观人员，让大家重温了那段激情燃烧的红色岁月，追思和学习了革命先烈崇高的品



格风范，同时也接受了一次灵魂的洗礼和升华，进一步激发了党员的责任感和使命感。

一次难忘的参观，一场庄严的宣誓，进一步增强了党员的理想信念，强化了党员意识。通过参观，提醒党员时刻牢记自己的党员身份，更加深刻地认识到自身的责任和义务，更加坚定了为党的事业奋斗终生的信心和决心。大家纷纷表示，今后要进一步加强党的理论知识的学习，立足本职、奋发有为、担当尽责。牢记革命先烈用热血和生命换来的革命成果，把革命先烈们艰苦奋斗、无私奉献、敢作敢为的精神落实到实际工作中去，不忘初心，牢记使命，为早日实现中复丽宝第“三步走”战略目标做出更大贡献。

(陈佳 常州中复丽宝第复合材料集团有限公司)



中复丽宝第组织党员骨干收看庆祝改革开放 40 周年大会实况



12月18日上午，庆祝改革开放40周年大会在人民大会堂隆重举行。中复丽宝第党员骨干怀着激动的心情，认真收听收看实况，聆听习近平总书记的重要讲话。大家深受鼓舞，倍感振奋，为改革开放40年来的沧桑巨变感到骄傲，对改革开放再出发充满信心和干劲。

直播结束后，大家一致认为，习总书记的重要讲话，全面回顾了改革开放40年的光辉历程，深刻总结了改革开放的伟大成就和宝贵经验，高度赞扬了中国人民为改革开放事业作出的杰出贡献，郑重宣誓了改革开放只有进行时没有完成时、改革开放永远在路上的信心和决心，明确提出了坚定不移全面深化改革、扩大对外开放、不断把新时代改革开放继续推向前进的目标要求。讲话统揽全局、内涵丰富，鼓舞人心、催人奋进。大家一致表示，要更加紧密团结在以习近平同志为核心的党中央周围，高举习近平新时代中国特色社会主义思想伟大旗帜，不忘初心、牢记使命，

坚定不移将改革开放进行到底。

在回顾和总结改革开放40年成果和经验上，我们要把学习贯彻习近平总书记重要讲话精神作为重大政治任务，推动党员干部学深、悟透、用好；要高举习近平新时代中国特色社会主义思想伟大旗帜，进一步强化“四个意识”、坚定“四个自信”；要更加珍惜改革开放40年所取得的成果，不折不扣落实党中央决策部署，全面贯彻落实中国建材集团第一次党代会精神，立足本职，真抓实干、埋头苦干，以更加过硬的工作作风、昂扬奋进的精神状态，以时不我待、只争朝夕的精神，把担子挑在肩上、让任务落到实处，推进思想再解放、改革再深入、工作再落实，为把公司建设成为中国和亚洲乃至世界一流的环保型薄毡、特种薄毡的研发、制造基地，早日实现公司“三步走”战略目标作出新的更大的贡献。

(陈佳 常州中复丽宝第复合材料集团有限公司)

体系认证 20 周年征文活动获奖文章

一个基层的视角

董珺强 连云港中复连众复合材料集团有限公司

身为一个基层员工，我是组成连众大厦的一块砖，我和千千万万个我组成了今天的连众集团。基层是一个很锻炼人的地方，从学校老师到公司领导都这样说，对此，我也深有感触。

跟随熙熙攘攘的人群进入车间、餐厅、宿舍，在这个大家庭里我们有自己的喜怒哀乐。车间的师傅会为了一个小褶皱争吵，亦会为了一支完美的作品喜笑颜开，质量、效率是我们永远的追求。虽然我们都只是一个平凡的人，但我们亦不缺少为人的善良，同事遇到难处时，我们同样会伸出友谊的双手，用我们看似微不足道的善心来表以关怀。

在生产线上你会看到我们辛勤劳作的身影，同事之间的合作精神一览无余，认真负责四个字深深的刻在骨

子里。闲暇，你会看到我们三五成群或蹲着、或席地而坐，吹吹牛、开一些无关紧要的玩笑，嘻嘻哈哈的嬉戏。工作时，认真努力工作，休息时，亦身心放松，不禁感叹可能这就是生活吧。餐厅里最能吃的是我们，吃的最快的也是我们，宿舍里睡得最晚的是我们，起的最早的亦是我们。迎着朝阳踏上征程，满载星辉荣归故里，这是我们最真实的写照。

看着一辆辆载着叶片的卡车驶出厂门是我们最开心的时刻，这是我们辛勤劳作的结晶，在赶赴它的考场，我们用双手成就了它飞翔的梦想，而它亦给予了我们“工匠精神”的荣誉。可以想象到林立的风机丛林，承载着 we 殷切的期盼和梦想在风中呼啸飞舞，谱写着属于它的辉煌战歌。

身为一个连众人，我为连众骄傲，也为我自己骄傲，我们拥有全国最大的试验台，为新产品提供详细的数据信息；我们有全国最大的叶片产量，满足市场的需求，为祖国的风电事业尽心尽力；我们有全国最长的叶片，给了我们傲视同行的自信，这是我们连众人的智慧。

我相信身为一个连众人，我们都有一个共同的梦想，为连众集团的发展添砖加瓦，为祖国的风电事业尽自己一份心。我们都是风的使者，是清洁能源的先驱，我们不生产风，我们只是风的搬运者，把“风”送进千家万户。我们现在的每一分进步都将造福我们的子孙后代，为我们的子孙后代留下一片蓝天碧水。这是一个长久的事业，虽千万人吾往矣。



你让我艰难，也让我成长

蒲明花 连云港中复连众复合材料集团有限公司

十余年前，刚进公司，就有前辈们告诉我，每个制造加工企业中，都离不开人、机、料、法、环这些决定性因素，这是第一次接触质量管理。后来有幸成为了公司的内审员，也更多更清晰的懂得了“体系”二字。体系这个东西的引入其实是在工业化时代到来后，人作为生产过程中的决定要素逐渐转弱，机器等的逐步大规模使用开始的。因为产品要求的标准越来越高，消费者需求越来越精准，生产过程的工序分工也逐渐清晰，企业为了保持原有的利润空间或品牌价值就需要精准生产，包括工艺参数的精准化也就变得日益重要。所以体系管理中无论是监控原辅料，还是规范生产，还是跟踪产品服务顾客都是为了更好的实现组织的目标与价值。

20年，中复连众认真做好体系管理工作，从编制质量体系文件，明确各个部门的质量职责，到贯彻标准，培训、辅导、宣贯，以及组建培养内审队伍，建立健全体系运行和完善，20年了，对于生产型企业或者组织来说，体系管理的重点是防止出错。监督，管理，记录等等这些都是体系要求的一部分，基层管理者要把这些体系要求作为神圣不可触碰的底线，车间工人要把每个工艺参数作为根植于内心的标准，严格按照要求操作执行。另外体系管理中培训也是尤为重要的，一个培训管理其实本身就是一个体系，质量意识的建立更是这个体



系中必不可少的内容。无论哪种情况下，企业都需要营造出一种围绕企业目标的文化氛围，然后再进行培训，运作，并时时保持这种企业文化的宣贯。因此中复连众体系运行，是出现问题进行改善，改善后再修订体系、规定文件或者对人员进行培训，再次宣贯，这样一个循环的过程。20年的体系运行，并不是完结，也不是结束，而是一个贯穿整个企业经营管理的长期有效的过程。

中复连众体系的认证，堪称行业内的佼佼者。“善用资源、绿色复材”是中复连众企业文化，这个文化时刻铭记于心，更是形成了一种习惯，印在连众人每一天的工作流程中。体系

的建立融入企业管理的各个过程，在体系运行中不断实践和改进，持续提升质量管理水平，体现了最高管理层对于顾客满意及产品和服务质量的高度重视。持续提升质量，为连众的发展保驾护航。

未来，中复连众还会继续坚守下去！并且始终保持一支具有“工匠精神”的企业队伍，通过不断的环境升级、设备升级、产品升级、服务升级、品质升级，建立健全更规范的管理，相信中复连众在质量管理方面能够走的更坚定、更久远。未来，中复连众将不忘初心、追求卓越，以更加高质的产品、技术和服 务，更加开放的姿态与胸怀，共建绿色复材！

管理体系助工作提升

院秀芝 连云港中复连众复合材料集团有限公司



从事质量工作约 5 年，虽未专职体系建设工作，但耳濡目染、接受各种审核、且不断学习实践，深感体系之广博、深邃、以致贯通，是指导工作质量提升之利器。

每位员工之于企业如沧海之一粟、大厦之一砖一瓦，非常之渺小、微不足道，但同时又是必不可少的组成部分，数人成组、几组成部门、多个部门组织公司。每个人、每个小组、每个部门的工作质量均会对后续环节产生或多或少的影响，这也是管理体系中关于“客户”的理解，充分理解“客户”需求，符合或超出预期的完成，是工作质量提高、工作能力提升、展现工作价值的基础。

管理体系涉及生产经营活动中从

输入到输出的各个环节、各个过程，囊括了产品研发、工艺、生产制造、以及质量管理等活动，包含了人员、设备、材料等方面的管理。目前较多的说法为“产品是设计出来的”以及“产品是制造出来的”，但是我更想说管理体系在此过程中无处不在，指导我们开展和生成产品制造流程图、DFMEA/PFMEA、CP、SOP、SIP、CTQ、关键质量特性验证监控、持续改善实施等，系统性的指导生产经营活动的开展。同样我们也应该认识到“工作是策划出来的”，广义的策划，包括计划制定、合理性分析、计划的执行、输出结果的定义、目标值的设定，达成情况的监测、结果的分析、持续改善工作的实施等，此即管理体

系对工作细致而深入的要求。

管理体系从宏观的生产经营活动到微观的单项工作的开展，甚至文件、记录、总结等成文信息的规范统一均进行了系统但又简练的要求，深入的学习、充分的理解、灵活的运用，使之与我们日常工作相结合，必将受益颇丰；管理体系同样是工作流程、工作条理、工作要求的整理，对于明确定位、相互协同、提升团队绩效也有诸多帮助。

体系非独立的工作、非额外的负荷、不应被逼迫而为之、更应成为提高个人工作质量、提升个人工作能力、展现个人工作价值的有力武器！

望各位同仁客观待之、深入用之、甚至爱之！

我们正青春

刘路 连云港中复连众复合材料集团有限公司



11月10日，雨后的第二天，秋意正浓，秋雨洗过的天空瓦蓝瓦蓝的，秋风中夹杂着丝丝刺骨的寒意拂起一地落叶的悠然畅意。呼吸着深秋的气息，中复碳芯和中复连众的伙伴们踏上了临海湾烧烤之路。

上午10点，大家井然有序的开始烧烤。第一次没有经验，火一直烧不着，后来张远等人捡来干树枝等助燃物，错落有致的放置烤炭，因为有效的接触到空气，火很快燃上来，看着炉子里微弱的火苗和缕缕青烟，内心的激动无可比拟。因为食材都是前一天晚上腌制串好的，解冻后可以直架在烤架上。当然烧烤也不是一件容易的事，要刷油，要刷调料，还要注意火候和烧烤时长，幸运的是，两公司六位东北汉子烧烤技术真不错，鸡翅，秋刀鱼，牛肉串，羊肉串……

色泽焦黄油亮，热油顺着饱满的肉的纹路慢慢滑落入烤架，滋滋发出声响，馋虫一瞬间被勾起，顾不得烫，咬一大口，火热沸腾，满满的幸福感，肉经炭火的熏烤，香气四溢，又因盐和辣椒的增色，更加入味，嫩滑焦酥，鲜咸微辣一瞬间在口中翻腾，美味充斥舌尖，令人心醉。连众和碳芯同事都坐在一起，畅谈人生，所谓尝百味烧烤，品百味人生，真是人生一大幸事。

“吃的太饱，要不要消食？”“走，真人CS。”

教练向我们介绍了游戏规则和装备的使用方法，然后给我们每人发了一套装备。连众为红队，碳芯为蓝队，两队分庭抗礼，王者之战一触即发。枪声一响，两队快速地躲进保护墙和掩护体，双方火力都非常猛烈，密集

的枪声在场地上空绵延不断。只见对方王志伟在枪林弹雨下健步冲出掩护草垛，“啪嗒啪嗒”对着防护物一番扫射，最终因大意被我方击中，贡献了第一滴血。我方大师抱着枪，弯下腰，顺着掩护物小心翼翼，匍匐前进，眼睛紧密注意四周，时刻准备着发出最猛烈的狙击。

欢快的时间很快流逝，双方势均力敌，王者之争也落下帷幕，大家虽然都大汗淋漓，筋疲力尽但却意犹未尽。此次活动，为两公司搭建了一个相互熟悉相互交流的平台，增强了两个公司之间的技术交流和技合作。从搭伙烧烤到“兵戎相见”，双方建立了高度的默契，增进了彼此的感情，我们相信在以后的工作中能擦出更加激情的火花。

中复碳芯，我们下次再见。

法律 小课堂



民间借贷中借期内利息如何计算

张秀秀 连云港中复连众复合材料集团有限公司

最近 A 市旧区改造拆迁户较多，王小壮就是其中一个，瞬间华丽变身为身价几百万土豪。昔日同窗李梅梅因家庭所需向王小壮借款十万元，约定借款期限为两个月。王小壮本身就为人豪爽急公好义，又念及昔日同窗之情，没好意思约定利息。一个月后，李梅梅再次跟王小壮借款十五万元，由于上次十万元还未归还，李梅梅现阶段确实困难，一时半会还不了钱，也不好意思白用钱，便要王小壮随便约定利息，等有钱一定连本带息归还。王小壮心里就纠结了，约定利息高了，像放高利贷的，怕不受法律保护，约定低了，自己也吃亏。

王小壮记得借款利率只要不超过银行同类贷款利率四倍就好了，但是心里没底。随后咨询一位律师朋友关于民间借贷利息如何约定较好。这位律师朋友在了解事情始末后，告诉王小壮，《民间借贷司法解释》第二十五条规定“借贷双方没有约定利息，出借人主张支付借期内利息的，人民法院不予支持”，所以十万元借款就没有任何利息了。至于“不超过银行同类贷款利率四倍”的规定，是 1991 年最高人民法院颁布的《关于人民法院审理借贷案件的若干意见》第 6 条内容，早就失效了。现行有效的利息规定是 2015 年《民间借贷司法解释》第二十六条：借贷双方约定的

利率未超过年利率 24%，出借人请求借款人按照约定的利率支付利息的，人民法院应予支持。借贷双方约定的利率超过年利率 36%，超过部分的利息约定无效。借款人请求出借人返还已支付的超过年利率 36% 部分的利息，人民法院应予支持。

简单来说就是，第一份十万元的借款，因为当时没有约定利息，所以李梅梅只要归还十万元本金即可，不需要支付任何利息。第二份十五万元借款利息，有三种情况。第一种是约定在年利率 24% 以内均受法律保护，第二种是约定在年利率 24% 至年利率 36% 之间的，借款到期时李梅梅归还这部分利息了，是受法律保护的。即使李梅梅归还后反悔了，王小壮也不需要返还这部分利息。若借款到期李梅梅不归还这部分利息，王小壮也无权要求其归还。第三种是约定超过年利率 36% 的利息，均不受法律保护，即使李梅梅支付了这部分利息，仍可以要求王小壮返还。

王小壮根据李梅梅的家庭状况，还款能力 / 远近亲疏等多方面综合考虑，约定了较为合理的利息。既帮助了李梅梅，又让自己心里踏实。现在大家借钱 / 融资更方便了，但是要注意操作得当，借贷利息的约定要合法合理。

课堂小重点

民间借贷利息约定的几种情况

1. 借期内未约定利息或约定不明的，视为未约定利息，借款人无需支付利息。
2. 借期内利息分为“两线三区”，24% 以内受法律保护；24%~36% 之间的利息已经自愿给的数额，不能向出借人主张返还；36% 以上的利息，不受法律保护，即使支付也可向出借人主张返还。



《漫长的告别》

[美] 雷蒙德·钱德勒 著

在人类文学史上，他用教科书级别的洗练文笔，塑造了“硬汉侦探”马洛的经典形象，此后所有硬汉身上都有马洛的影子。一个神秘优雅的迷人酒鬼，一个孤独不羁的硬汉侦探。一杯酒，一个承诺，一场男人之间的友谊。一张巨额钞票，一个美梦，一连串谋杀，一个谜，一次漫长的告别。说一声再见，就是死去一点点。

《漫长的告别》是真正意义上的灵魂交流的故事，是人与人之间自发地相互理解的故事，是人类抱有的美好幻想和它不可避免地引发的深深幻灭的故事。《漫长的告别》是20世纪美国文学黄金时代四大杰作之一，与《了不起的盖茨比》《太阳照常升起》《在路上》齐名的经典。



《如父如子》

[日] 是枝裕和 / [日] 佐野晶 著

当意识到孩子也在注视着自己时，那一瞬间，便懂得了什么是如父如子。至今为止都过着一帆风顺的人生的野野宫良多，是大型建筑公司里的精英社员。他和妻子绿结婚多年，感情十分要好，两人共同养育着聪明乖巧的儿子庆多。本以为平静生活将一直持续的三人没有想到的是，一通来自庆多出生医院的电话将这个大家庭卷到了风口浪尖。面对命中注定的血缘与日夜相伴的亲情感，良多骄傲又脆弱的内心摇摆不定。两个家庭站在了人生的十字路口前。分分秒秒，经年累月积淀下来的父子亲情，早已超越了血缘的羁绊。



《鱼翅与花椒》

[英] 扶霞·邓洛普 著

这是关于中国菜的故事，也是一个英国女孩的中国历险记。扶霞一九九四年前往中国长住。透过扶霞的眼睛，我们得以用全新的角度来了解熟悉的中国菜。不同地方的食物拥有其独一无二的气质：川菜火辣带着一丝丝甜，就像悠闲的四川人，总是带着甜甜的体贴；湘菜直接又毫无妥协余地，就跟那里培养出来的领袖人物一样；扬州菜则是太平盛世的食物，温暖而抚慰人心。从四川热闹的市场到甘肃北部荒僻的风景，从福建的深山到迷人的扬州古城，书中呈现了中式料理让人难忘的美妙滋味，也深刻描绘出中西饮食文化差异，且兼具人文观察与幽默趣味。



内蒙古川井风场

中复连众 焦海兵 摄